ISTITUTO D' ISTRUZIONE SUPERIORE

" Enrico Medi" – Randazzo –

Istituto Tecnico Commerciale (Settore Economico Amm.vo e Turistico)
Liceo Classico e Linguistico – Istituto Professionale di Stato per i Serv. Alberghieri e Ristorativi

Codice Istituto: CTIS00600C Codice fiscale: 83001470877

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2016/17
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- In data 01/02/2017, il Dirigente Scolastico dell'IISS "Enrico Medi" di Randazzo e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

- VISTO il verbale del Collegio Docenti del 9/9/2016 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2015-16;

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 02/02/2017 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2016/2017 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA
Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge Data di sottoscrizione		**01/02/2017**
Periodo temporale di vigenza		Dal 01/02/2017 al 31 Agosto 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica - Dirigente Scolastico RSU d'Istituto Prof. di Cugno Saverio CGIL Prof. Cantarella Alfio ANIEF Sig.ra Gullotto Nunziata UIL Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - Cgil , Cisl , Uil , Cobas , Snals, Gilda
Soggetti destinatari		Personale dell'Istituto d'Istruzione Superiore "Enrico Medi" di Randazzo
Materie trattate dal contratto integrativo		-Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 01/02/2017 verrà inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti competente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

Modulo 2

a) Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'I.I.S.S. "E. Medi" persegue, promuove ed attua iniziative tese a divulgare la cultura della collegialità, dell'assunzione di responsabilità di tutto il personale definendo obiettivi misurabili e verificabili;

Al fine di utilizzare efficacemente le risorse finanziarie sono stati fissati i seguenti criteri:

a) coerenza con il PTOF;
b) chiarezza nella definizione delle risorse umane interne ed esterne e dei relativi costi;
c) fruibilità da parte degli alunni tutti;
d) adeguatezza del rapporto qualità/economicità;
e) modalità di verifica, monitoraggio della soddisfazione e dell'efficacia delle iniziative;
f) premialità

Gli obiettivi istituzionali perseguiti possono essere riassunti sinteticamente in:

1) migliorare, ampliare e potenziare la fruibilità dei servizi offerti e l'immagine dell'Istituto "E. Medi"nei confronti dei soggetti esterni;
2) promuovere la qualità dei processi formativi e di apprendimento;
3) valorizzare il patrimonio professionale del personale docente e ATA e rispondere al bisogno di continua e nuova qualificazione;
4) ampliare e diversificare l'offerta formativa sul territorio;
5) realizzare percorsi volti alla diffusione della cultura, del benessere e della salute e al miglioramento della qualità della vita all'interno del sistema scolastico;
6) realizzare "alleanze formative" sul territorio con il mondo del lavoro e delle professioni (aziende di settore al fine di implementare percorsi di Alternanza Scuola-Lavoro, realizzare interventi formativi di indirizzo)
7) ottimizzare al massimo i costi degli interventi formativi dell'area professionale tenuto conto dell'esiguità delle risorse per l'a.s. 2016/2017.

Il Contratto integrativo di Istituto tiene conto della complessità dell'Istituzione scolastica. Si è concepita, infatti, la Contrattazione come uno strumento che non può prescindere dalla valutazione della situazione effettiva della scuola, delle sue criticità e delle sue priorità strategiche. In particolare si è tenuto conto:

- dei diversi indirizzi presenti nell'Istituzione scolastica;
- della complessità della gestione dei laboratori dei vari settori per le attività e le esercitazioni pratiche;
- della presenza degli alunni diversamente abili;
- dell'alto tasso di pendolarismo;
- dell'alto tasso di evasione scolastica e di abbandoni;
- dei numerosi alunni ripetenti provenienti anche da altri indirizzi di studio;
- del contesto socio-culturale problematico di molti studenti.

Il Contratto integrativo di Istituto risponde al Piano annuale delle attività, al Piano di lavoro del personale ATA predisposto dal DSGA e adottato dal Dirigente Scolastico e a quanto deliberato dagli Organi Collegiali competenti;

- le attività e gli incarichi relativi all'a.s. 2016/2017 sono finalizzati all'implementazione del PTOF;
- le attività e gli incarichi previsti per l'a.s. 2016/2017 funzionali all'attuazione del PTOF sono mirati a promuovere ed attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della

"performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico";

- i compensi a carico del FIS sono stati determinati in rapporto alla complessità della funzione o dell'attività e all'effettivo carico di lavoro richiesto. Ciò al fine di attuare il principio della "selettività e differenziazione" sulla base dei risultati conseguiti e di realizzare una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo degli alunni, a garanzia dell'interesse della collettività. In nessun caso sono stati previsti compensi distribuiti in maniera indifferenziata;
- le attività incentivabili rispondono al criterio di premialità e saranno liquidate previa analisi e verifica in itinere della loro effettiva realizzazione, tenuto conto degli obiettivi raggiunti. Il pagamento dei compensi avverrà secondo le procedure tecnico-contabili definiti dal MIUR e dal MEF.

b) Utilizzazione del FIS

In premessa va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.
• La disponibilità finanziaria dell'Istituto è per l'a.s. 2016/17 così ripartita:

Fondo di Istituto complessivo € 84002,37 (Lordo Stato)
Decurtando da tale cifra l'importo € 7271,96 (Lordo Stato) per compenso indennità di Direzione del DSGA la cifra disponibile per la contrattazione è pari ad € **76730,41** (Lordo Stato) (€ **57822,46** Lordo dipendente).

Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 5380,00 (Lordo dipendente)
Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti : € 3239,10 (Lordo dipendente) + 4384,70 (economie a.s. 2015-16) (Lordo dipendente)
Quota incarichi specifici personale ATA : 3900,77 (Lordo dipendente)
Quota attività complementari di educazione fisica € 3582,50 (Lordo dipendente)

1- Suddivisione tra il personale
Docenti: 70,00% (€ 40517,72)
ATA: 30,00% (17364,74)

2- Utilizzazione in base alle attività
Collaboratori del Dirigente Scolastico: totale lordo dipendente € 10675,00 (Lordo dipendente)
Attività funzionali all'insegnamento € 18095,00 (Lordo dipendente)
Arricchimento offerta formativa € 11742,50 (Lordo dipendente)

c) Abrogazioni
La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa
Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009
A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009
Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto
Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 02/02/2017, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Randazzo, 01/02/2017

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Maria Francesca Miano